



## Verhaltenskodex

### **Grundwerte und Zielsetzung**

Als Familienunternehmen werden Werte wie Tradition und Loyalität hoch angesehen. Sowohl in erfolgreichen als auch in weniger erfolgreichen Zeiten ist es dem Unternehmen wichtig, an seinen Mitarbeitern festzuhalten.

Die Mitarbeiter sind es, die die strategischen Entscheidungen ausführen und durch ihren täglichen Einsatz zur Umsetzung der hohen Wertschöpfungstiefe des Unternehmens erfolgreich beitragen.

Der Eder-Bau-GmbH ist besonders wichtig ein positives und einheitliches Erscheinungsbild auf der Basis gemeinsamer Grundwerte gegenüber unseren Kunden, Partnern, Nachunternehmern, Lieferanten, Mitarbeitern, Kapital- & Kreditgebern sowie der Öffentlichkeit abzugeben.

Ziel ist es, unser Unternehmen und unsere Mitarbeiter auf allen Ebenen vor unethischem Verhalten zu schützen und gegenüber unseren Geschäftspartnern und Auftraggebern als fairer Vertragspartner aufzutreten.

Ein weiteres Ziel ist die ständige Weiterentwicklung und Optimierung der Abläufe innerhalb der Eder-Bau-GmbH hinsichtlich der Qualitätssicherung, des Umweltschutzes und der Arbeitssicherheit.

### **Verhaltensgrundsätze**

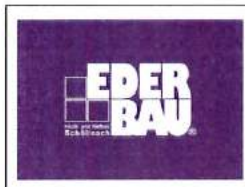
Die nachfolgenden Verhaltensgrundsätze sind verbindlich für alle Mitarbeiter, Führungskräfte und die Mitglieder der Unternehmensleitung und geben grundsätzliche Handlungsweisen vor.

### **Rechts- und Gesetzestreue**

Bei allen geschäftlichen Handlungen und Entscheidungen werden die jeweils geltenden Gesetze, Vorschriften, Richtlinien, Standards und Gepflogenheiten strikt beachtet und eingehalten.

### **Interessenskonflikte**

Interessenskonflikte sind zu jedem Zeitpunkt zu vermeiden, denn sie können Geschäftsverhältnisse beeinträchtigen oder sogar schädigen. Jeder Mitarbeiter muss stets im Einklang seiner privaten Interesse im Interesse der Eder-Bau-GmbH handeln und wirtschaften. Liegt ein Interessenkonflikt vor, ist umgehend der direkte Vorgesetzte zu informieren.



## **Umgang mit Geschenken und Zuwendungen**

Einladungen, Geschenke und andere Vorteile jeder Art dürfen von unseren Mitarbeitern nur angenommen oder gegeben werden, wenn sie angemessen sind, nicht in Erwartung einer unzulässigen Gegenleistung oder sonstigen Bevorzugung erfolgen und nicht gegen anwendbares Recht verstoßen.

Länder- und organisationsspezifische Regelungen werden von uns respektiert.

- 1) (Zum Beispiel Richtlinien von Behörden und anderen staatlichen Einrichtungen zum Umgang mit Zuwendungen wie Geschenke und Bewirtungen für Ihre Mitarbeiter).

## **Bestechung, Korruption und Erpressung**

Die Eder-Bau-GmbH ist gegen jegliche Form der Korruption, Bestechung, Erpressung oder Geschenkkannahme. Allen Mitarbeitern ist sowohl das direkte als auch das indirekte Anbieten und Annehmen von Vorteilen strengstens verboten, wenn dadurch Geschäftstransaktionen in unzulässiger Weise beeinflusst werden sollen oder auch nur ein derartiger Eindruck entstehen könnte.

## **Fairer Wettbewerb**

Wir verpflichten uns zu einem freien und fairen Wettbewerb und respektieren unsere Wettbewerber. Wir halten uns an alle relevanten wettbewerbsrechtlichen Vorgaben und treffen insbesondere keine Absprachen und Vereinbarungen, die den Wettbewerb in unzulässiger Weise beschränken, eingrenzen oder ausschließen. Wir überzeugen durch die eigene Leistung und Innovationskraft!

## **Achtung der Grundrechte**

Die Eder-Bau-GmbH toleriert keine Form der Diskriminierung und fördert Chancengleichheit sowie Gleichbehandlung, ungeachtet der Hautfarbe, der Nationalität, der sozialen Herkunft, etwaiger Behinderungen, sexueller Orientierung, politischer oder religiöser Überzeugung sowie des Geschlechts oder des Alters. Die persönliche Würde, Privatsphäre und die Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen werden respektiert und sind unantastbar. Eine herabwürdigende Behandlung von Arbeitskräften wie etwa durch psychische Härte, sexuelle Belästigung und dergleichen wird nicht geduldet.



## **Sicherheit und Gesundheit**

Die Eder-Bau-GmbH trägt Sorge für ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld. Dies setzt die strikte Einhaltung von Sicherheitsvorschriften und -praktiken voraus. Jeder Mitarbeiter soll durch systematische Beobachtung und verantwortlichem Umgang mit gefährlichen Situationen – oder gerade noch vermiedenen Unfällen auf Baustellen – das Bewusstsein für Arbeitssicherheit stärken um Unfälle zu vermeiden.

## **Umweltschutz**

Die Eder-Bau-GmbH berücksichtigt in ihren unternehmerischen Entscheidungen und bei der Bewirtschaftung ihrer Ressourcen und ihrer Infrastruktur alle Aspekte zu aktuellen Umwelt- und Sozialfragen. Jeder Mitarbeiter ist bestrebt, Umweltbelastung zu minimieren und Umweltschutzmaßnahmen kontinuierlich zu verbessern.

## **Aus und Weiterbildung**

Einen wesentlichen Schwerpunkt setzt die Eder-Bau-GmbH in die Aus- und Weiterbildung. Durch regelmäßige Teilnahme an Schulungen soll jeder Mitarbeiter ein gemeinsames Verständnis und entsprechendes Verhalten für Kundenorientierung, das Umwelt- und Sicherheitsbewusstsein sowie das Bewusstsein für die soziale Verantwortung gegenüber der Gesellschaft erlangen.

## **Gemeinschaftliches und soziales Engagement**

Die Eder-Bau-GmbH unterstützt ausgewählte Organisationen und Institutionen mit humanitären, gesellschaftlichen, gemeinnützigen, bildungsbezogenen oder kulturellen Zielsetzungen.

## **Geschäftspartner**

Die Eder-Bau-GmbH sieht sich dem Grundsatz des fairen und offenen Umgangs mit ihren Geschäftspartnern verpflichtet. Dazu ist jeder bestrebt, die Geschäftspartner/Kunden bestmöglich zu beraten, um ihnen eine ihren Interessen entsprechende, vernünftige Entscheidung zu ermöglichen. Potenzielle Konflikte mit Interessen von Kunden und anderen Geschäftspartnern müssen rechtzeitig erkannt, so weit wie möglich vermieden oder – wo dies nicht möglich ist – angemessen gelöst werden.

Unterschrift Geschäftsführung